



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020*

Avizat,  
Manager de proiect  
Olteanu Costel

## **RESURSE DE ÎNVĂȚARE PENTRU CREAREA COMUNITĂȚII "TOȚI PENTRU VIITOR DURABIL!"**

Elaborat de:  
Zdrancotă Monica  
Expert dezvoltare sisteme de învățare S  
Belega Doru  
Expert dezvoltare sisteme de învățare P



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.

## **PERSPECTIVA COMUNITĂȚII NOASTRE**

### **COMUNITATEA**

**”TOȚI PENTRU VIITOR DURABIL!”**

**ÎNVĂȚĂM UNUL DE LA ALTUL:**

**SĂ ȘTIM!**

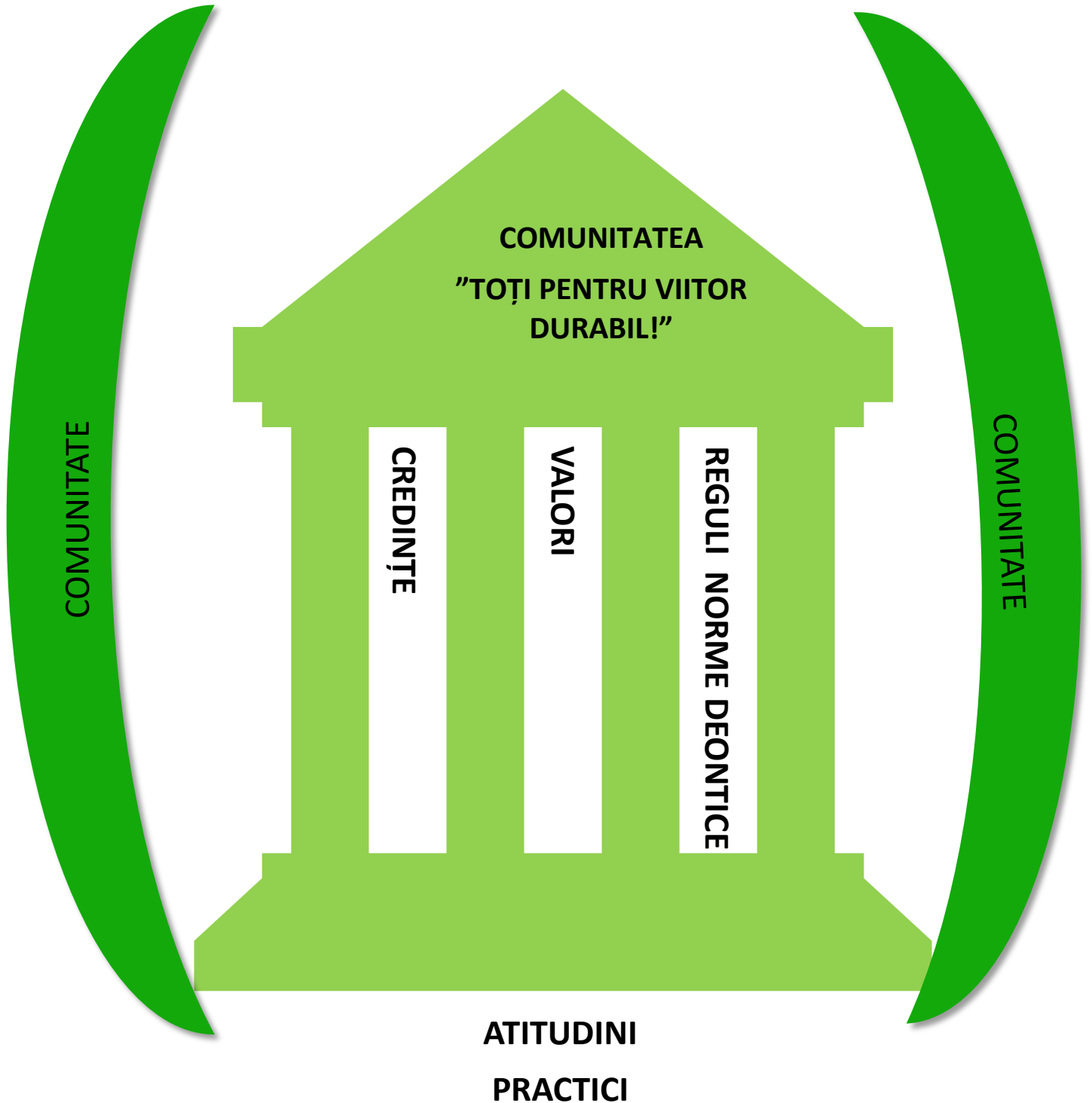
**SĂ FACEM!**

**SĂ FACEM ÎMPREUNĂ!**

**SĂ NE TRANSFORMĂM PE NOI ÎNȘINE!**

**SĂ SCHIMBĂM SOCIETATEA ÎN BINE!**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020

## COMUNICAREA CALEA SPRE CULTURA COMUNITĂȚII

Ceea ce cred exact oamenii și modul în care acționează depinde de **mesajele - atât directe, cât și indirecte - pe care liderii și ceilalți din comunitate le transmit.**

O cultură bună apare din mesaje care promovează trăsături precum colaborarea, onestitatea și munca grea.

**Întrebări cheie (Gareth Morgan):**

**”Ce impact am eu asupra construcției sociale a realității în comunitatea mea?**

**Ce pot face pentru a avea un impact diferit și mai pozitiv?”**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020

## CREDINȚE

- IPOTEZE ȘI CONvingeri CARE SUNT CONSIDERATE ADEVĂRATE, DE CĂTRE O PERSOANĂ SAU UN GRUP, CU PRIVIRE LA CONCEPTE, EVENIMENTE, OAMENI ȘI LUCRURI (BUSINESS DICTIONARY)
- SENTIMENTUL CĂ CEVA ESTE ADEVĂRAT SAU EXISTĂ CU SIGURANȚĂ (DICȚIONARUL LONGMAN)

DE EXEMPLU:

*"EU CRED/ȘTIU/POT AJUTA PE CEI DIN JUR. AM CERTITUDINEA CĂ ȘTIU CINE SUNT, CE VREAU ȘI CE POT FACE".*

VERSUS

*"NU CRED CĂ SUNT ÎN STARE DE NIMIC BUN IN VIATĂ".*

*"NU POT FACE NIMIC. N-AM BANI. SUNT SINGUR. SUNT NEFERICIT".*

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020

## VALORI

- SE REFERĂ LA CONCEPTE DE „VIAȚĂ DREAPTĂ”.
- JUDECĂȚI BAZATE PE O NOȚIUNE A CEEA CE ESTE BINE ȘI A CEEA CE ESTE RĂU;

(VISUL - PROIECȚIA VIITORULUI – VIZIUNEA)

PLATON: VALORILE ABSOLUTE - ADEVĂRUL, BINELE, FRUMOSUL, DREPTATEA, LIBERTATEA.

EDUCAȚIA E PRIN DEFINIȚIE O VALOARE, VALOARE UMANĂ SUPREMĂ, DATORITĂ EDUCAȚIEI OMUL DEVINE OM (I. KANT).

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020

## NORME

- ORIENTARE INFORMALĂ DESPRE CEEA CE ESTE CONSIDERAT UN COMPORTAMENT SOCIAL NORMAL (CEEI CE ESTE CORECT SAU INCORECT) ÎNTR-UN ANUMIT GRUP SAU ORGANIZAȚIE.
- NORMELE STAU LA BAZA AȘTEPTĂRILOR COLECTIVE PE CARE MEMBRII UNEI COMUNITĂȚI LE AU UNUL DE LA CELĂLALT ȘI JOACĂ UN ROL CHEIE ÎN ORGANIZAȚIE ȘI COMUNITATE, SOCIAL, EXERCITÂND O PRESIUNE ASUPRA INDIVIDULUI PENTRU A SE CONFORMA.
- PE SCURT, „MODUL ÎN CARE FACEM LUCRURILE PE AICI” (DICȚIONAR DE AFACERI).

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020

## NORME DEONTICE

- DECLARAȚII CARE REGLEMENTEAZĂ COMPORTAMENTUL ENTITĂȚILOR: CEEA CE LI SE PERMITE - DIRECT SAU INDIRECT, CE SUNT OBLIGAȚI SĂ FACĂ ETC.;
- SET DE REGULI PENTRU COMPORTAMENTUL UMAN ÎN ORGANIZAȚIE.

DE EXEMPLU:

*SUNTEM POLITICOȘI.*

*DUCEM LA ÎNDEPLINIRE SARCINILE TRASATE ȘI NE IMPLICĂM CÂT MAI EFICIENT ÎN ACȚIUNILE ORGANIZATE.*

*RESPECTĂM MUNCA CELOR DIN JUR.*

*ANALIZĂM, REFLECTĂM, DECI GÂNDIM, APOI NE EXPRIMĂM OPINIA.*

*CRITICĂM IDEEA, NU PERSOANA*

*SUNTEM SINCERI, CORECȚI, CINȘTIȚI, NE STRĂDUIM PRIN ÎNTREAGA NOASTRĂ ȚINUTĂ ȘI COMPORTARE SĂ NE MANIFESTĂM AFECȚIUNEA FAȚĂ DE CEI DIN JUR.*

*RESPECTĂM, DACĂ VREM SĂ FIM RESPECTAȚI.*

*CEREM SFATUL, NE CONSULTĂM, DEZBATEM ARGUMENTAT ȘI DECIDEM ÎMPREUNĂ ȚINEM SEAMA DE PĂREREA CELOR DIN JUR ÎNCERCÂND SĂ FIM OBIECTIVI.*

*NE ASUMĂM GREȘELILE, NE CEREM SCUZE CÂND GREȘIM ȘI ÎI IERTĂM PE CEI CARE GREȘESC FAȚĂ DE NOI.*



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020

## ATITUDINE

- FEL DE A FI, DE A SE COMPORTA (DEX)
- ATITUDINEA REPREZINTĂ O POZIȚIONARE MENTALĂ FAȚĂ DE UN MOD DE GÂNDIRE SAU TRĂIRE

DR. DANIELA GHEOGOIU- ATITUDINEA:

- ESTE "ASUL" ADEVĂRATELOR NOASTRE EU-RI.
- RADĂCINILE EI SE AFLĂ ÎN INTERIOR, DAR FRUCTELE SE VĂD PE EXTERIOR.
- ESTE CEL MAI BUN PRIETEN AL NOSTRU ȘI CEL MAI APRIG DUȘMAN.
- ESTE MULT MAI CINSTITĂ ȘI MAI DEMNĂ DE INCREDERE DECÂT PROPRIILE NOASTRE CUVINTE.
- ESTE O PRIVIRE DE ANSAMBLU BAZATĂ PE EXPERIENȚE DIN TRECUT.
- EA POATE SĂ ATRAGĂ OAMENII DE PARTEA NOASTRA SAU SA-I RESPINGA.
- TREBUIE SA FIE ADESEA EXPRIMATĂ PENTRU A PUTEA FI CU ADEVARAT MULȚUMITĂ.
- ESTE BIBLIOTECARUL TRECUTULUI NOSTRU.
- ESTE PURTATORUL DE CUVÂNT AL PREZENTULUI NOSTRU.
- ESTE PROFETUL VIITORULUI NOSTRU.



**PUTERE – dorința de a-i influența pe alții**

**INDEPENDENȚA – dorința de a te bizui pe propriile puteri**

**CURIOZITATE – dorința de cunoaștere**

**IDEALISM– dorința de dreptate socială**

**STATUT– dorința de a avea statut social**

**ADEVĂR – oglindire fidelă a realității, ceea ce corespunde realității**

**CURIOZITATE – dorința de cunoaștere**

**CONTACT SOCIAL – dorința de companie, de a cunoaște oameni**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020



## TIPURI DE ATITUDINI

**Atitudinea pozitivă** – aduce putere, energie, motivare, inițiativă, creativitate. Presupune să ai încredere în tine, să fii determinat să îți urmezi idealul, să muncești pentru asta. “Sinceritatea este chipul sufletului”

**Atitudinea negativă** – aduce renunțare, teamă, furie, îndoială, frustrare; “dacă nu ai încredere în tine, ești învins de două ori în cursa vieții”

**Atitudinea neutră** – așteptare, indecizie, blazare; “te mulțumești cu ce îți se dă în loc să obții cât meriți”